

# Toekenningen en reserveringen 2020

Start

Foundation®

maakt er werk van

## PROGRAMMA'S

We ontwikkelen continu nieuwe projecten binnen onze langetermijnprogramma's. Ze zetten de nieuwste ideeën en inzichten om in werk voor onze doelgroepen.

### Programma Open Hiring®

€ 130.000,-

Start Foundation is als maatschappelijk ontwikkelaar continu op zoek naar een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet. Het Amerikaanse bedrijf Greyston biedt al 35 jaar via Open Hiring werk aan mensen die het moeilijkst aan een baan kunnen komen. Greyston en Start Foundation zijn een samenwerking aangegaan om Open Hiring te vertalen naar de Nederlandse situatie. Met het uiteindelijke doel ook in Nederland banen te creëren voor mensen die blijvend aan de kant staan. Voor meer informatie zie [www.openhiring.nl](http://www.openhiring.nl).

**Voor de feedback die wij kregen nadat we met Open Hiring waren gestart, was constructief. Er werd goed naar onze tips en adviezen geluisterd.**

*Monique Ravenstijn, JUMBO*

### Programma Parallele Arbeidsmarkt

Start Foundation ontwierp samen met Tilburg University de zogenaamde Parallele Arbeidsmarkt. We zijn op zoek naar publieke en private partijen om die PA-markt mee te ontwikkelen.

#### Werkinnovatie Prijs

€ 150.000,-

Start Foundation lanceerde samen met Cedris de Werkinnovatie Prijs. Wij daagden de sociale werkbedrijven en sociaal ondernemers die lid zijn van Cedris, uit met ideeën te komen voor nieuwe betaalde banen voor mensen die nu vrijwel kansloos zijn op de arbeidsmarkt. In januari 2021 koos een onafhankelijke jury twee winnaars, die elk een miljoen euro ontvingen om hun plan uit te voeren. Het plan voorziet in een businessmodel voor banen die een oplossing bieden voor maatschappelijke vraagstukken die nu niet te bekostigen zijn en die geen bestaand werk verdringen. Bijvoorbeeld: banen in het onderwijs, het klimaat, de zorg of die voortvloeien uit de corona-crisis. Zo ontstaan nieuwe waardevolle werkplekken voor mens en maatschappij. Voor meer informatie zie [www.werkinnovatieprijs.nl](http://www.werkinnovatieprijs.nl).

**Bij die prijs hadden we qua communicatie steviger kunnen inzetten. Het gaat om serieus geld en over een serieus thema, dat aandacht verdient.**

*Leendert Bos, Cedris*

**Gemeente Den Haag, 's-Gravenhage**  
**€ 206.333,-**

Innovatieve pilot van de gemeente Den Haag waarin wordt gezocht naar alternatieve vormen van maatschappelijk waardevol werk en beloning. Wat kost dit? Wat levert het op? En hoe organiseer je privat-juridisch werkgeverschap juridisch? De pilot moet het antwoord op die vragen geven. Nu heb je binnen het Nederlandse arbeidssysteem aan de ene kant vrijwilligerswerk met behoud van uitkering en aan de andere kant betaald werk in de hoogproductieve en -flexibele arbeidsmarkt. De instapeconomie wordt tussen deze twee uiteinden van het systeem geplaatst. Dit moet wel juridisch goed geregeld worden, zodat het een erkend systeem wordt. Zo wordt voorkomen dat kwetsbare burgers de dupe worden en duidelijke rechten en kaders hebben.

Aanpak: In de wijk Zuid-West worden instapbanen gecreëerd, door maatschappelijk en/of economisch waardevolle activiteiten in de wijk die nu niet worden uitgevoerd en betaald, in de reguliere economie om te zetten in werk. Werknemers krijgen een participatie-inkomen dat bestaat uit de uitkering plus een extra toelage (bijvoorbeeld vrijwilligersvergoeding). Doelgroep: Circa 75% van de bijstandsgerechtigden (7.000 bewoners van Zuid-West) heeft nauwelijks vooruitzichten op de bestaande arbeidsmarkt. Zij vallen in de 'In Beweging'-groep van de participatieladder. Voor zo veel mogelijk van deze mensen worden instapbanen georganiseerd. Zo draagt de instapeconomie bij aan de eigenwaarde, vaardigheden, kennis en gezondheid van deze groep. De pilot leunt zwaar op overheidsgeld en financiering van Start Foundation. Na anderhalf jaar moet duidelijk zijn of ook private partijen mee willen doen en betalen. Bij succes is de pilot ook in andere wijken toe te passen.

## SPEERPUNTDIELGROEPEN

Halverwege 2020 hebben we ons beleid aangepast: 'ex-gedetineerden' en 'ouderen op de arbeidsmarkt' zijn niet langer een speerpunt. Dat betekent echter geenszins: uit het oog, uit het hart. Wij blijven onvermoeibaar strijden voor de ex-delinquenten en vijftigplussers op de arbeidsmarkt en tegen de waanbeelden die er over hen bestaan. Maar we kiezen niet langer voor één specifieke doelgroep. We zetten ons in voor alle mensen voor wie een baan niet vanzelfsprekend is.

### Focus doelgroep ex-gedetineerden

**Heilige Boontjes BV, Rotterdam**

**€ 25.000,-**

Een sociale firma die werk(ervarings)plekken wil bieden aan werkloze jongeren met een detentie-verleden. Via een eigen koffiebranderij en een koffiebar hebben deze jongeren een kans om in het reguliere arbeidsproces te komen. In 2020 zijn de positionering en propositie van de organisatie aangepast om meer klanten en jongeren te kunnen bereiken. Zo hielpen ze in de afgelopen vijf jaar 110 jongeren. 'Zeventig procent rondt het traject helemaal af. De helft daarvan start met een opleiding, twintig procent blijft hier hangen en dertig procent gaat naar andere werkgevers. Negen van de tien jongeren die het traject afronden, gaan na twee jaar nog steeds naar school of naar werk', aldus initiatiefnemer Rodney van den Hengel. Van de dertig procent die afvalt, zien ze tien procent helemaal niet meer. 'De rest komt nog regelmatig langs voor een bakje koffie, een praatje of hulp. Wij zeggen dan niet: we krijgen geen geld meer voor je, we helpen je niet.'

Voor meer informatie zie [www.heiligeboontjes.com](http://www.heiligeboontjes.com).

**Als sociaal ondernemers laten wij ons leiden door passie en idealisme. Een zakenpartner met een kritische blik is dan enorm waardevol. Het heeft ons geleerd om ook scherp naar onszelf te kijken.**

*Rodney van den Hengel, Heilige Boontjes*

**Stichting De Heilige Boontjes, Rotterdam**

**€ 10.000,-**

Stichting ANDERS Rotterdam, de Gaarkeuken en Stichting Present Rotterdam zijn gestart met Hulpkeuken010 om samen met een aantal lokale restaurants kwetsbare Rotterdammers te ondersteunen in corona-tijd. Heilige Boontjes maakt voor zolang de horecasluiting duurt, minimaal honderd maaltijden per week en kan daardoor haar jongeren aan het werk houden. De partners halen de maaltijden op bij Heilige Boontjes, verzorgen de distributie en kennen de

gezinnen in nood. Heilige Boontjes doet mee om haar doelgroep aan het werk te houden. Want terugval in oud gedrag is de grootste angst voor een ex-gedetineerde. Daarom draagt Start Foundation een steentje bij: het project houdt de doelgroep zinvol aan het werk en levert een bijdrage aan mensen die krap zitten. Voor meer informatie zie [www.hulpkeuken.nl](http://www.hulpkeuken.nl).

**Current Intermediate, Rotterdam**  
**€ 90.000,- (krediet) € 10.000,- (donatie)**

CurrentWerkt, opgericht door een ex-gedetineerde, is een jong uitzendbureau dat vooral mensen met een justitieel verleden bemiddelt naar een baan. Ze worden op allerlei gebieden intensief begeleid om ervoor te zorgen dat ze aan het werk blijven. Daarvoor is vaak een voortraject nodig: leren werken, dagritme opdoen, omgaan met hiërarchie e.d. Dit neemt nevenonderneming CurrentStart voor haar rekening. Hier worden opdrachten voor derden verwerkt, maar mogen de kandidaten nog wennen, leren en dus fouten maken. In 2020 kwamen 85 mensen via CurrentWerkt op de loonlijst bij 32 klanten. Komend jaar wil het uitzendbureau 176 kandidaten duurzaam plaatsen. Start Foundation verstrekt werkkapitaal om dat te realiseren en begeleidt de organisatie in professionalisering en opschaling. Wij geloven in het bieden van tweede kansen. Voor een deel van mensen die uit de gevangenis komen, is het reguliere circuit niet geschikt. Ze stuiten vaak op het vooroordeel: eens een boef, altijd een boef. Daarnaast spelen er vaak andere problemen in hun leven die ze moeten oplossen. Einddoel is dat als CurrentWerkt voldoende succes boekt, de 'markt' dit project overneemt.

Voor meer informatie zie [www.currentwerkt.nl](http://www.currentwerkt.nl).

**Dankzij de samenwerking met Start Foundation hebben wij als bedrijf door kunnen groeien naar een hoger niveau. Dat zit hem niet alleen in de financiën, maar ook in het actief meedenken.**

*Halil Makhoukhi, CurrentWerkt*

**De Beroepentuin Nederland B.V., Rotterdam**  
**€ 120.000,- (krediet)**

De Beroepentuin is een innovatief leer-werkconcept waarin werkzoekenden, ongeacht leeftijd, opleiding, ervaring en achtergrond, worden klaargestoomd voor een baan in sectoren waar werkgevers staan te springen om personeel. Deelnemers maken in een tweewekelijkse praktijk-oriëntatie kennis met zestien beroepen, waarna ze binnen twee maanden worden opgeleid of omgeschoold. Wij zijn eind november gevraagd door Social Impact Fund Rotterdam (SIFR) om co-financier te worden voor de Beroepentuin.

Samen met de Beroepentuin kunnen we bij de groep ex-gedetineerden resultaten boeken. In 2020 willen we minimaal 25 ex-gedetineerden duurzaam aan het werk krijgen. Maar het is geen investering zonder risico, want het betreft een ingewikkelde doelgroep. Maar door de nauwe

samenwerking met partners kan de Beroepentuin slagen.

Voor meer informatie zie [www.beroepentuin.nl](http://www.beroepentuin.nl).

### **Social Impact Maker B.V., Wormerveer** **€ 100.000,- (krediet)**

Social Impact Maker leidt (ex-)gedetineerden op en begeleidt hen naar werk. Dit gebeurt al tijdens detentie in de PI Zaanstad met hun koffiebranderij (voorheen onder de naam Zuivere Koffie), hun bakkerij (Cookie van eigen Deegh) en Future Builders, dat in de bouw actief is. Na detentie bieden ze betaalde werkplekken in een van hun drie cafés. De missie van Social Impact Maker (SIM) past binnen onze strategie om ex-gedetineerden op te leiden en aan het werk te krijgen. Na de detentie openen ze via hun netwerk de deuren voor hen bij werkgevers. Drijvende kracht is Jemuel Lampe, zelf ervaringsdeskundige, die ruim zes jaar geleden de eerste koffiebranderij in een bajes startte onder de naam Zuivere Koffie. Naar eigen zeggen heeft Lampe de afgelopen jaren 62 ex-gedetineerden aan een baan geholpen.

Zuivere Koffie heeft de ambitie om de komende tien jaar vijfhonderd levens te veranderen. Ze draaien zonder enige vorm van subsidie of donatie.

Voor meer informatie zie [www.socialimpactmaker.com](http://www.socialimpactmaker.com).

## **Focus doelgroep oudere werkzoekenden**

### **Stichting De Ommezwaai, Amsterdam** **€ 200.000,-**

Tantetosti (merknaam van 'Stichting De Ommezwaai') in Amsterdam-Noord is een startende sociale horeca-onderneming met twee doelen: speciale ontmoetingen creëren tussen jong en oud in de wijk en leer-werktrajecten bieden aan oudere, vaak laagopgeleide en kwetsbare werkzoekenden. Voor hen kan een leer-werktraject een goede opstap zijn naar betaald werk. Tantetosti is een vrolijk 'familiebedrijf'. Mens, werk en maatschappij staan er centraal. Mannen en vrouwen van 50+ worden in hun kracht gezet en krijgen betekenis. Midden in de corona-crisis is Tantetosti gestart met een eerste Buurt Lokaal in stadsdeel Noord.

Voor meer informatie zie [www.tantetosti.net](http://www.tantetosti.net).

**Dankzij de kritiek van Start Foundation hebben we ons businessplan aan weten te scherpen. Ze hebben ons ondersteund om door de eerste, onrendabele jaren heen te komen.**

*Yvon den Biesen, Tantetosti*

### **Facebook Uit Ervaring**

**€ 79.500,-**

Een Facebook-community met ruim 52.000 volgers gratis overgenomen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Uit Ervaring volgt vijftigplussers en laat zien hoe ze te werk gaan. We vertellen de verhalen daaromheen. Van werknemers, werkzoekenden én werkgevers. Met Facebook Uit Ervaring houden we feeling met wat er onder de doelgroep leeft.

Voor meer informatie zie [www.facebook.com/uitervaring](http://www.facebook.com/uitervaring).

### **Talent4Service, Eindhoven**

**€ 120.000,- (krediet)**

Talent4Service helpt laagopgeleide 50-plussers duurzaam aan het werk. Zij richten zich op werkzoekenden met en zonder uitkering. Veel werkzoekende 50-plussers hebben volop praktische ervaring, maar niet de juiste papieren. Dat vraagt om omscholing. Vooral in technische beroepen liggen veel kansen op een baan. 2020 was een moeilijk jaar vanwege corona. 'Van onze monteurs zaten er veel op de bank, omdat veel opdrachtgevers hun werk stillegden. De ene dag waren we nog bezig met groei, de andere dag moet je je bedrijf zien te redden', aldus directeur Jeroen Voswinkel. Mede de steun van Start Foundation hielp Talent4Service door de zware tijd heen. Talent4Service wil niet alleen bij andere werkgevers op zoek naar opdrachten; het is ook van plan een nieuw bedrijf op te richten om werk voor 50-plussers aan te nemen. Dit moet extra duurzame banen opleveren voor deze groep.

Voor meer informatie zie [www.talent4service.nl](http://www.talent4service.nl).

### **De Jonge Milieu Advies, Zeist**

**€ 25.000,- (krediet)**

In het project Energiebox worden 55-plussers in de bijstand opgeleid tot energieadviseur. Ze gaan met hun elektrische fiets én een Energiebox langs bij huurders in de sociale sector en helpen hen te besparen op hun energienota. Voor gemeenten snijdt het mes aan meerdere kanten: zij bereiken sociale doelstellingen, besparen energie en begeleiden inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk.

Voor meer informatie zie [www.energiebox.org](http://www.energiebox.org).

## ACTIVISTISCH INVESTEREN

Er kunnen allerlei redenen zijn waarom iemand moeilijk een baan vindt. Bijvoorbeeld omdat er geen werk is dat past bij de mogelijkheden van iemand. Omdat er simpelweg onvoldoende banen zijn. Of omdat bepaalde wetten of regels een vlotte toegang tot de arbeidsmarkt verhinderen. In het arbeidsmarktlaboratorium van Start Foundation ontwikkelen we innoverende voorbeelden die aanzetten tot omdenken én werk creëren voor mensen met minder kansen op de arbeidsmarkt. Creativiteit, durf en visie komen hier samen.

### **Talentvol, Veghel**

**€ 100.000,-**

In de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant loopt onder de werktitel Talentvol een programma waarbinnen Start Foundation samenwerkt met een aantal belangrijke arbeidsmarktpartijen. Naast de werkontwikkelbedrijven IBN, Weener XL en WSD zijn ook Hutten, Rabobank Uden-Veghel, UWV, WSP, AANTWERK, VNO-NCW en Provincie Noord-Brabant aangehaakt. Samen werken we aan de missie dat in de arbeidsmarktregio in 2025 niemand tegens diens wil aan de zijlijn staat. Het programma ondersteunt werkgevers bij inclusief ondernemen. En helpt iedereen die wil en kan werken, maar op eigen kracht niet aan de slag komt. Werkzoekenden worden geholpen met trainingen, ondersteuning op maat en bemiddeling naar werk. Start Foundation richt zich volledig op het werknemersdeel van Talentvol. Dit als garantie dat elke werkzoekende om hulp mag vragen en die ook krijgt. Daarnaast wil Start Foundation met dit experiment blootleggen waar de knelpunten zitten in de arbeidsmarkt, bij de bedrijven, én bij de ondersteuning van werkwilligen.

Voor meer informatie zie [www.talentvol.nl](http://www.talentvol.nl).

### **Stichting Sheltersuit, Enschede**

**€ 100.000,- niet-financiële ondersteuning**

Sheltersuit fabriceert waterafstotende en winddichte jassen voor ontheemden. De jassen, ook als slaapzak te gebruiken, worden o.a. gemaakt door statushouders, ex-daklozen en vrijwilligers in de Sheltershuit-vestiging in Enschede. Start Foundation wil de sociale impact van Sheltersuit vergroten. Hiervoor investeren wij in het vergroten van het aantal banen en het ontwikkelen van een haalbaar verdienmodel.

Voor meer informatie zie [www.sheltersuit.com](http://www.sheltersuit.com).

De genoemde donatie is niet rechtstreeks aan Sheltersuit uitgekeerd, maar betreft advies dat Start Foundation heeft ingekocht ten bate van Stichting Sheltersuit.



**We besteden bij Sheltersuit dankzij Start Foundation veel tijd aan het maken van duidelijke meerjarenplannen. Ik heb gemerkt dat die belangrijk zijn voor investeerders en partners. Als we met vragen zitten, mogen we altijd bellen, de lijnen zijn heel kort.**

*Bas Timmer, Sheltersuit*

### **SIB Eindhoven II - BuzinezzClub**

**€ 50.000,-**

In 2016 startte de gemeente Eindhoven de SIB met de BuzinezzClub, die werkloze jongeren begeleidt naar werk, opleiding of ondernemerschap. In 2019 is deze SIB verbreed naar 58 statushouders. Onderzoeksbureau SEOR gaat de arbeidsbegeleiding van de statushouders evalueren. Jaarlijks kunnen Eindhovense jongeren kosteloos deelnemen aan het intensieve halfjaarprogramma van de Buzinezzclub. Daarna worden de jongeren gekoppeld aan een vrijwilligerscoach uit het werkveld, tot maximaal drie jaar na het halfjaarprogramma. Voor meer informatie zie [www.buzinezzclub.nl/eindhoven](http://www.buzinezzclub.nl/eindhoven).

## **Opschalen**

Nederland telt talloze bedrijven die kansen bieden aan hen voor wie een baan niet vanzelfsprekend is. Die bedrijven willen we helpen groeien, zodat nog meer banen beschikbaar komen.

### **Breedweer Facilitaire Diensten, Uitgeest**

**€ 500.000,- (krediet)**

Breedweer gelooft dat iedereen een plaats verdient op de arbeidsmarkt. Het schoonmaakbedrijf begeleidt kwetsbare mensen richting arbeid, zodat zij zelfstandig het wettelijk minimumloon verdienen. Deze groep maakt 30% van hun personeelsbestand uit. De impact die zij realiseren, tonen zij aan hun opdrachtgevers in de hoop hen daarmee te inspireren om ook mee te doen. Met de investering van Start Foundation kan Breedweer de schoonmaakbranche socialer maken. Voor meer informatie zie [www.breedweer.nl](http://www.breedweer.nl).

### **De Broodbrouwers, Den Haag**

**€ 49.500,-**

De Broodbrouwers is een samenwerking tussen Happy Tosti en leverancier Lekker Brood, een biologische bakkerij in Den Haag. De alliantie biedt extra kansen voor dertig tot vijftig jongeren met een arbeidsbeperking in de nieuwe bakkerij annex restaurant in Den Haag. In vijf jaar willen De Broodbrouwers zeventig tot honderd mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben. In de bakkerij, het restaurant, de afwas en logistiek. Het verschil met andere

geestverwante bedrijven is dat De Broodbrouwers echt grote stappen wil zetten. Vandaar ook de uitbreiding van deze visie naar de hele bedrijfskolom. Groeien in omzet om groter te worden en zodoende nog meer van deze mensen een baan bezorgen, is de filosofie van de onderneming. Voor meer informatie zie [www.debroodbrouwers.nl](http://www.debroodbrouwers.nl).

### **Happy Tosti, Den Haag** **€ 30.000,- (krediet)**

Happy Tosti is een franchiseketen van zeven sociale lunchrestaurants. Meer dan de helft van het medewerkersbestand heeft een arbeidsbeperking, zoals autisme, borderline, lichamelijke aandoeningen en auditieve en visuele beperkingen. Alle medewerkers bij Happy Tosti, met of zonder arbeidsbeperking, hebben een échte betaalde baan. Per filiaal is er een bedrijfsleider met een aantal medewerkers. Daarnaast is er een jobcoach om de medewerkers te begeleiden die dat nodig hebben. Happy Tosti wil met zijn winkels, verspreid over Nederland, vijfhonderd mensen met een afstand toegang tot de arbeidsmarkt geven. Voor meer informatie zie [www.happytosti.nl](http://www.happytosti.nl).

### **Stichting Nederlandse InclusiviteitsMonitor, Almelo** **€ 125.000,-**

Met de NIM Beleidsscan Inclusiviteit© en de NIM Medewerkersscan Inclusiviteit© brengen de onderzoekers van de NIM in beeld hoe divers en inclusief een organisatie is. Om meer duidelijkheid te scheppen over het diversiteitsbeleid in Nederland, wil men uitbreiden naar minimaal honderd bedrijven uit verschillende sectoren. Met de analyses kan de NIM maatschappelijke impact maken en werkgevers tonen hoe ze hun diversiteitsbeleid kunnen verbeteren. Veel werkgevers zijn al bezig met deze thema's. Zij zien de meerwaarde voor hun organisatie. Maar vaak worstelen ze er ook mee. Hoe krijg en houd ik divers talent binnen? Hoe kunnen we inclusiviteit borgen? Voor meer informatie zie [www.nederlandseinclusiviteitsmonitor.nl](http://www.nederlandseinclusiviteitsmonitor.nl).

## **Agenderen**

Soms komen we onrecht tegen: conflicterende wetten en regels, starre bureaucratie enzovoorts. Omdat Start Foundation onafhankelijk is, kunnen wij als dat nodig is: op iemands tenen gaan staan, onverkwikkelijke zaken aan de kaak stellen en helpen oplossen. Als we misstanden signaleren op de arbeidsmarkt, agenderen we ze en forceren we doorbraken.

### **ASKV Steunpunt Vluchtelingen, Amsterdam** **€ 10.800,-**

Collegegeld voor Anna, die in 2012 op elfjarige leeftijd in Nederland is gekomen en geen verblijfsvergunning krijgt omdat zij als economische migrant wordt gezien. Hierdoor heeft ze geen toegang tot een vervolgopleiding, haar grote droom. Studeren kan alleen met een studentenverblijfsvergunning, en dit vergt een grote investering. Voor meer informatie zie [www.askv.nl](http://www.askv.nl).

**Stichting Driekant Inspireert, Zutphen**  
**€ 25.000,-**

Driekant biedt al 21 jaar (leer-)werkplekken en maatwerk aan mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Om de afhankelijkheid van financiering vooraf te doorbreken, heeft Driekant een fonds opgericht: het Leer Garantie Plan. Achter de schermen wordt dan door het Driekant-team in alle rust bezien of dat geld via regelingen terug kan komen. Het rendement wordt uitgekeerd in 'geslaagde mensen'. Besloten is nogmaals steun te verlenen aan het fonds. Voor meer informatie zie [www.leergarantieplan.nl](http://www.leergarantieplan.nl).

**Start Foundation snapt ons goed.  
En ze maken heel duidelijk  
wat ze wel en wat ze niet zien zitten.**

*Henk Smits, Stichting Driekant Stimuleert*

**Stichting Sheltersuit, Enschede**  
**€ 90.000,-**

De Sheltersuit waterafstotende, brandwerende en winddichte jassen annex slaapzakken voor ontheemden worden geproduceerd door statushouders, ex-vluchtelingen, ex-daklozen en vrijwilligers in de Sheltersuit-fabriek in Enschede. In corona-tijd wil Sheltersuit 2.000 daklozen extra bescherming bieden met Sheltersuits en Shelterbags. Dit levert tevens meer arbeidsplaatsen op. Het betreft een voorfinanciering, in afwachting van een subsidie door de overheid. Start Foundation investeerde 90.000 euro voor de productie van 1.400 zogeheten extra Shelterbags. Een anonieme donateur deed daar nog 50.000 euro bovenop, zodat de kosten gedekt zijn. De stichting Sheltersuit uit Enschede had hiervoor een voorstel ingediend bij het ministerie van VWS, nota bene op verzoek van de staatssecretaris, maar kreeg tot op heden geen antwoord. Voor meer informatie zie [www.sheltersuit.com](http://www.sheltersuit.com).

**BIMAir, Assen**  
**€ 1.500.000,- (krediet)**

BIMair BV is een fabriek voor luchtkanalen die door een technische innovatie het productieproces zodanig vereenvoudigd heeft, dat het werk gedaan kan worden door mensen uit het doelgroepenregister. Start Foundation maakt de doorstart na faillissement mogelijk, waardoor per direct 25 arbeidsplaatsen behouden blijven en binnen drie jaar nog eens 55-80 plaatsen gecreëerd gaan worden voor mensen uit het doelgroepenregister. Voor meer informatie zie [www.bimair.nl](http://www.bimair.nl).

## Overige initiatieven

### **Ctalents BV, Amsterdam** **€ 50.000,- (krediet)**

Ctalents bemiddelt talenten die doof, slechthorend, blind of slechthorend zijn, bij het vinden van de eerste baan of een succesvolle vervolgstap in de carrière. Het bedrijf is de schakel tussen werkgevers en mensen met een auditieve en/of visuele beperking. Ctalents detacheeert zijn medewerkers bij opdrachtgevers in alle sectoren, voor korte en lange duur. In werk waar bijvoorbeeld luisteren naar de bedoeling achter de boodschap of juist werk waar oog voor detail essentieel is. De missie is om de werkloosheid onder mensen met een auditieve en/of visuele beperking te verlagen van 65% naar 20%. Niet alleen kandidaten, maar zeker ook werkgevers moeten er baat bij hebben. Met deze vernieuwende aanpak heeft Ctalents verschillende prijzen gewonnen, zoals de Social Enterprise Award, Dare to Have a Dream Award, Communication Award & Social Impact lab. Negen van de tien kandidaten zijn na een jaar ook nog succesvol aan het werk. Voor meer informatie zie [www.ctalents.nl](http://www.ctalents.nl).

**Als Start Foundation een lening verstrekt, dan gaan andere financiers en banken vaak ook mee. Dat hefboomeffect is van onschatbare waarde voor ons.**

*Sandra Ballij, Ctalents*

### **Afghan Food Productions** **€ 30.000,- (krediet)**

Sarban is een keten van Afghaanse familierestaurants in Tilburg, Den Bosch en Utrecht. In de restaurants worden jonge vluchtelingen opgeleid. Vóór de corona-uitbraak telde Sarban drie horecazaken en een toeleveringsbedrijf. Zij maakten alle winst en hadden geen extra financiering nodig. Hoewel de prognoses voor horeca nog zeer onduidelijk zijn, verwachten wij dat deze ondernemers de crisis gaan overleven. Hiermee blijven banen (35 fulltime en parttime arbeidsplaatsen) voor de doelgroep in stand voor de middellange termijn. Voor meer informatie zie [www.sarban.nl](http://www.sarban.nl).

In 2020 besloot de directie dat alle Start Foundation-medewerkers in de gelegenheid zouden worden gesteld om maximaal € 50.000 te doneren aan een project naar keuze. Deze initiatieven hoefden niet direct in de huidige strategie te passen, maar uiteraard wel een link te hebben met de doelstellingen van Start Foundation. Dit is vijfmaal geëffectueerd en hieronder zijn de projecten weergegeven.

**Wij hebben een gezegde:  
als iedereen elkaar vasthoudt, dan valt er niemand.  
Start Foundation heeft ons bij de hand genomen.**

*Wali Alizadah, Sarban*

**Stichting Werkconnect**  
**€ 50.000,-**

Firma van Buiten (een sociale cateraar en leer-werkbedrijf uit Delft) verhuist naar het nieuwe pand aan de TU Delft Campus. Een plek waar hun kwetsbare werknemers meer zichtbaar worden. In het nieuwe onderkomen kan het bedrijfsconcept uitgebreid worden en komt er meer ruimte om mensen op te leiden.

Voor meer informatie zie [www.firmavanbuiten.nl](http://www.firmavanbuiten.nl).

**Stichting Springplank, Eindhoven**  
**€ 50.000,-**

Samen met Wij Eindhoven en Woonbedrijf gaat Springplank dak- en thuislozen, waarvan de activering nu wegvalt door de corona-perikelen, laten participeren in de 24 uursopvang via het project Opstart040 Kookt!. Ze worden klaargestoomd voor de arbeidsmarkt en werken aan hun toekomst. Tegelijk wordt de wijk betrokken bij het initiatief. Een van de resultaten daarvan is het opmerkelijke project Opstart040 Kookt!. Daarvoor wordt tv-kok Mounir Toub ingezet, die via corona-proof kookworkshops kandidaten voor een baan in de horeca klaarstoomt. Er zijn inmiddels zes gegadigden die ook Toub's koksopleiding aan het Summa College volgen.

Voor meer informatie zie [www.springplank.org](http://www.springplank.org).

**Bouwwerkplaats Wij Zijn Rotterdam B.V., Rotterdam**  
**€ 30.000,-**

Stichting Wij Zijn Rotterdam bevordert arbeidsparticipatie door het opstarten van kleinschalige werkomgevingen waar het leren van een ambacht en het ontwikkelen van zelfvertrouwen hand in hand gaan. De donatie betreft het mede financieren van het opleiden, begeleiden en toeleiden naar betaald werk van twintig mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Voor meer informatie zie [www.wijzijnrotterdam.nl](http://www.wijzijnrotterdam.nl).

**Stichting DANSH Urban Sports, Rotterdam**  
**€ 15.000,-**

De stichting biedt met het Social Urban Sports College een leer-werkcarrousel gericht op de fabricage van fietsen voor werkloze jongeren in de bijstand van 18 tot 26 jaar zonder startkwalificatie.

Voor meer informatie zie [www.dansh.nl](http://www.dansh.nl).

**InnAut**  
**€ 25.000,-**

InnAut is een sociaal-technische start-up die zich richt op het begeleiden en opleiden van jongeren met een afstand tot de technische arbeidsmarkt. Via het project Techniek Oriëntatie Masterclass krijgen twintig jongeren (bij voorkeur drop-outs die geen recht hebben op ondersteuning) de kans om op zoek te gaan naar hun technisch talent. Doel: een baan of een vervolgopleiding.

Voor meer informatie zie [www.innaut.nl](http://www.innaut.nl).