

Manifest

Niet
onbeperkt
genoeg

Creëer een gelijk speelveld voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie die niet binnen de banenafpraak vallen

Veel Nederlanders vallen tussen wal en schip en zijn het slachtoffer van systematische discriminatie

Op 1 januari 2015 werd de Wet banenafpraak ingevoerd, met als doel dat er begin 2026 125.000 extra banen zijn gerealiseerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Alleen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die in het doelgroepregister zijn opgenomen, komen voor deze banen in aanmerking. In de praktijk blijkt nu dat veel mensen die óók een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben tussen wal en schip vallen, omdat de specifieke doelgroep waar deze wet betrekking op heeft relatief smal en ingekaderd is.

Werkgevers zijn steeds vaker bereid ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen, maar geven dan wel de voorkeur aan iemand uit de gespecificeerde doelgroep. Die keuze biedt hen namelijk aanvullende ondersteuning, financiële voordelen en de quotumregeling. Dat is oneerlijk en onverteerbaar voor al die andere mensen die ook zo graag aan het werk gaan. Dit kan nooit de bedoeling van de Wet banenafpraak geweest zijn. Wij willen dit agenderen en oplossingsrichtingen aandragen.

Onze focusgroep

Uit cijfers van het CBS valt af te leiden dat ongeveer 1 miljoen Nederlanders zichzelf arbeidsgehandicapt vinden, maar geen arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen en niet binnen de regeling van de banenafpraak vallen. Een deel van deze groep is jonger dan 35 jaar of heeft een beperking die vanaf het 18e levensjaar of na de studie is ontstaan. Sommige van hen zijn aan het werk of zijn werkzoekend. Zij hebben last van hun beperking, maar kunnen – al dan niet met ondersteuning – werken en hebben nog veel werkjaren voor de boeg.

Geen twee voorbeelden zijn gelijk

De doelgroep die buiten de wet valt is zeer divers en dat maakt het soms lastig. Tegelijk is de rode draad door alle voorbeelden heel helder. Mensen zoeken zekerheid, begrip, perspectief en betekenis. Enkele voorbeelden:

Gerda werkte in de beveiliging maar werd eenzijdig doof door een binnenoortsteking. In sollicitatiegesprekken vertelde ze hier eerder netjes over en kreeg dan stevast de vraag of ze binnen de banenafpraak valt. Haar antwoord was telkens 'nee' en ze werd nergens aangenomen. Inmiddels houdt ze haar doofheid verborgen, omdat ze zo graag weer aan het werk wil.

Bente heeft geneeskunde en later HBO-V gestudeerd. Ze heeft ook chronische aandoeningen en is rolstoelafhankelijk. In haar sollicitatiebrieven schrijft ze niets over haar aandoeningen. Ze is door schade en schande wijs geworden en weet dat ze dan bij voorbaat niet uitgenodigd wordt. Voor ze op gesprek gaat belt ze wel om te vertellen dat ze met de rolstoel komt en een hulphond bij zich heeft. De gesprekken gaan vaak goed, maar werkgevers zien toch vooral beren op de weg. Jammer, want ze kan gewoon fulltime werken en een reguliere functie aan.

Door hyperreactieve luchtwegen heeft Mohamed een aparte werkruimte nodig. Als hij dat bij een sollicitatiegesprek vermeldt, staat hij direct op achterstand. Terwijl hij verder gewoon een reguliere functie aankan.

Te weinig urgentie in politiek Den Haag

Al jaren worden er wetswijzigingen doorgevoerd om de doelgroep te verbreden en te voorkomen dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt geen passende plek vinden op de arbeidsmarkt. Het besef is er, maar de wijzigingen zijn druppels op een gloeiende plaat. Er vallen nog steeds te veel mensen tussen wal en schip; mensen die wél graag aan het werk gaan.

In het huidige regeerakkoord staat dat de regering komende jaren meer mensen (met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt) naar werk wil begeleiden. Dat zijn vooruitstrevende woorden, maar de plannen blijven zeer generiek en er wordt niet specifiek ingegaan op de banenafpraak.

Dit is het moment voor actie

En daarom trekken wij nu aan de bel! De enorme doelgroep die buiten de Wet banenafpraak valt én graag op passend niveau aan het werk wil, verdient meer aandacht, meer hulp, meer gelijkheid. We hopen dat alle voorbeelden u inspireren om nu eindelijk echt iets te doen en dit probleem op te lossen!

Steun je ons of wil je meer weten? Scan de QR-code

