

Persbericht: Werkgevers 'daten' er flink op los met arbeidsgehandicapten

"UWV roept cliëntèle op om deze kans met beide handen aan te grijpen."

Eindhoven, 10 april 2018 – Na een aarzelende start lijkt het erop dat werkgevers steeds makkelijker de weg vinden om mensen met een arbeidshandicap een duwtje te geven op de arbeidsmarkt. Op het onafhankelijke online platform maakerwerkvan.nu kunnen werklozen met een arbeidshandicap kenbaar maken wat voor werk ze willen, en waar. Vervolgens gaat het team van maakerwerkvan.nu (allen mensen die zelf een arbeidshandicap hebben) kosteloos aan de slag om daar een werkgever bij te vinden die zijn of haar netwerk wil openstellen. De teller staat nu op 450 ingediende 'wensen'. Op meer dan de helft is reeds door een werkgever gereageerd en daardoor zijn er ook spontaan banen gerealiseerd. De campagne [Maakerwerkvan.nu](http://maakerwerkvan.nu) werd op 3 februari breed gelanceerd met meer dan 80 spots op de nationale tv-zenders, gelardeerd met een stevige socialmediacampagne (de video werd onder meer 428.700 keer bekeken op Facebook).

UWV: grijp deze kans!

Stichting Start Foundation, organisator van deze non-commerciële actie om mensen met een beperking een duwtje op weg naar werk te geven, bespeurt wel wat koudwatervrees onder arbeidsgehandicapten om deel te nemen. Directeur **Jos Verhoeven**: *"Dit is jammer. We moeten onderzoeken hoe dit kan. Wellicht speelt een rol dat deze mensen vaak iets beloofd is wat niet werd waargemaakt. Of dat men bang is dat aan de slag gaan een gevolg kan hebben voor hun uitkeringspositie."* *"Dat zou jammer en onnodig zijn"*, aldus **Tof Thissen**, landelijk directeur **WERKbedrijf van UWV**. *"Elk initiatief om deze groep aan werk te helpen, dragen wij een warm hart toe. Wij staan daarom achter deze actie en roepen onze cliëntèle op om deze kans met beide handen aan te grijpen."*

Mooie matches

De organisatie is blij met de toenemende belangstelling van werkgevers. Ruim 250 reacties van bedrijven en organisaties die zich bereid toonden om met de mensen die zich hebben aangemeld, in gesprek te gaan om te kijken waar hun capaciteiten en talenten het best tot hun recht kunnen komen. Verhoeven: *"Er zijn al heel wat mooie matches te melden, we zien dus dat het concept wel werkt."*

Via de website www.maakerwerkvan.nu kunnen mensen met een arbeidsbeperking hun 'werk-wens' invoeren en aangeven in welke branche en bij welk bedrijf ze aan de slag zouden willen gaan. Bedrijven kunnen daarop reageren. De site mikt erop dat contact tot stand te brengen, het is geen vacaturesite, eerder een 'datingsite'. Mensen krijgen op deze wijze de kans in een netwerk te komen waar ze normaliter geen of lastig toegang toe hebben. De website is nog zeker tot de zomervakantie in de lucht. Rond 1 mei, de Dag van de Arbeid, staan nieuwe campagneacties op stapel.

Quote deelnemer met een arbeidsbeperking: Vera Roskam (21)

Vera Roskam (21) wilde liefst juf worden, maar een rugafwijking (scoliose) gooide roet in het eten. Dus koos ze voor een opleiding tot juridisch medewerker. Zittend werk voor maximaal 30 uur in de week is wat ze aankan. Haar moeder zette haar op het spoor van 'maakerwerkvan.nu', en binnenkort heeft ze een kennismakingsgesprek bij Achmea: *"Superfijn dat zij zo snel op mijn wens reageerden! Ik heb veel zin in dat gesprek. Ter voorbereiding heb ik hun website bekeken en m'n cv in orde gemaakt, want die neem ik wel mee!"*

Quote werkgever: groothandel Koskamp

Automaterialengroothandel Koskamp telt elf vestigingen in Noord- en Oost-Nederland. Er werken 350 mensen, onder wie ruim 40 met een beperking. Die vinden ze tamelijk moeiteloos, zegt HRM-adviseur Brigitte Nijland, dankzij goed

samenspel met UWV en een vast jobcoachbureau. *“De campagne ‘Maakerwerkvan.nu’ is voor ons niet nodig om inclusiever te ondernemen, want dat doen we al. Maar dat we toch gereageerd hebben op enkele oproepen op die site, is vooral omdat we uit ervaring weten hoe moeilijk deze doelgroep het vindt uit z’n schulp te kruipen. Des te knapper dus dat een aantal zijn wensen via die site kenbaar durft te maken. Bij Koskamp hebben we positieve ervaringen met deze doelgroep. Het vergt wat extra tijd, aandacht en begeleiding om er een succes van te maken – en dat moet je niet laten verslappen –, maar dan heb je zeer loyale medewerkers.”*

Quote ex-werkgever met spijt: Wendela van der Meiden (moeder van Vera Roskam)

“Met enige schaamte kijk ik terug op mijn voormalige carrière als HR-adviseur bij een bedrijf met 1.700 mensen. We hadden acuut mensen nodig voor bepaalde jobs. Als er dan voor zo iemand speciaal meubilair aangeschaft moest worden, vonden we dat platweg gezegd te veel gedoe.”

Loopbaanadviseur en jobhunter Wendela van der Meiden kijkt er inmiddels met spijt op terug. Temeer omdat ze nu van nabij, zowel in haar huidige werk als privé met Vera meemaakt welke worsteling het is voor mensen met een arbeidsbeperking om bij een werkgever aan tafel te komen. *“Als je keer op keer je neus stoot, als je lijf niet meewerkt, dan is het werk veroveren anno nu een zware strijd. Die mensen hebben een kruitwagen nodig. En we moeten het ze ook gunnen, want iedereen verdient een werkplekje.”*

Noot voor de redactie

Voor vragen kunt u contact opnemen via:

Start Foundation

Remko van Riel, communicatie

remko@startfoundation.nl

Bekijk de spot op YouTube: <https://youtu.be/fUm3iq0zXes>

Over Start Foundation

Start Foundation is een onafhankelijk maatschappelijk investeerder die werk wil creëren voor mensen die om verschillende redenen onvoldoende in staat zijn om zelfstandig een baan te vinden. Dat gebeurt door drempels weg te nemen, en te investeren in (eigen) initiatieven en bedrijven die dat mogelijk maken. Het bestuur van Start Foundation bestaat uit: Han Noten (burgemeester van Dalfsen, oud-fractievoorzitter PvdA Eerste Kamer), Annemarie van Gaal (zakenvrouw en bekend van tv, o.a. Een dubbeltje op zijn kant), Femke Halsema (auteur, programmamaakster en voormalig fractievoorzitter GroenLinks) en Alex Mulder (oprichter USG People). Meer informatie is te vinden op www.startfoundation.nl.