

Aan de slag zonder brief, cv of gesprek

Het idee is dat 'Open Hiring' discriminatie in werving en selectie tegengaat, en dat werkgevers potentiële werknemers beoordelen op hun motivatie en op hoe ze hun werk doen, in plaats van op hun achtergrond. Dat geeft iedereen, ongeacht hun verleden, een eerlijke kans op werk. Een interview met (mama) Loes de Volder en Jos Verhoeven. Lees verder bij het NRC.