

10x Talentvol naar Werk

Zet tien kandidaten zonder werk digitaal acht weken bij elkaar, train ze op hun sterke en zwakke punten en geef ze 'trucs en tricks' mee, zodat ze weer verder kunnen. Dat is de filosofie achter '10 x Talentvol naar werk', een project van sociaal werkbedrijf IBN en coachingbureau Wasbeer & Pauw, gefaciliteerd door Talentvol Noordoost-Brabant. 'Ze moeten weer licht aan het eind van de tunnel zien', zegt Corina Kersten van IBN. Sharona van Zoghel was één van de tien. 'Het is een investering in de toekomst.'

" 'Ik was toe aan een zoektocht naar mezelf'

'Deze training zorgde ervoor dat ik anders naar mezelf ben gaan kijken. Ik heb gezien hoe zinvol het is om een netwerk op te bouwen. Ik kwam altijd op het niet-stapeltje omdat mijn achtergrond niet bij de functies paste. Dat maakt je onzeker, want ik heb veel te bieden. Maar hoe krijg je ze zover dat ze verder kijken dan je cv? Dus is het belangrijk dat ik bij elke vacature bel, zodat de kans groter is dat een werkgever je toch uitnodigt om te komen praten. Maar dan moet je wel zelfverzekerder zijn, weten wat je moet vragen. Dat heb ik bij "10 x Talentvol naar werk" geleerd.' Sharona van Zoghel stapte begin 2020 uit het onderwijs. Ze wilde een andere baan, een eigen bedrijfje starten. Maar corona en privésoro's waren spelbreker. Ze hoorde over het nieuwe trainingsprogramma, een coproductie van IBN uit Uden en Wasbeer & Pauw uit Eindhoven. Het concept voorziet in een gerichte training van acht weken aan een groep van tien kandidaten. 'Ik had nog altijd geen baan, was erg onzeker. Over mijn kansen en mijn kwaliteiten. Ik was aan een zoektocht naar mezelf toe. De training voorzag daarin. Ik vond het mooi dat we zo'n diverse groep kandidaten hadden. Oud, jong, man, vrouw, andere culturen. En de trainers waren écht betrokken.' Twee weken voor de start vond ze via een uitzendbureau administratief werk. 'Ik heb de training toch gedaan. Beschouw het als een investering in de toekomst.'

Focus op sterke kanten

Corina Kersten van IBN kwam op het idee van '10 x Talentvol naar werk' tijdens de coronacrisis. Fysieke meetings waren niet mogelijk. Samen met Wasbeer & Pauw werd een online alternatief ontwikkeld. 'Onze missie is om mensen naar werk te ondersteunen. Bij Talentvol zien we dat veel mensen tussen wal en schip vallen, zelfs met een mooi cv komen ze er niet tussen. Ze moeten weer licht aan het eind van de tunnel zien. Enthousiast worden over hun sterke kanten.' Met een training van acht weken moet dit lukken, denkt ze. 'Belangrijk is dat ze een realistisch beeld opbouwen. Van zichzelf en de arbeidsmarkt. We laten ze aan hun profilering werken. Daarvoor krijgen ze handvatten, de trucs en tricks. We schakelen HR-specialisten in die workshops geven, laten ze het belang van netwerken zien, leren hun zichzelf krachtig te presenteren, want bescheidenheid is soms een handicap. Sommigen hebben vaardigheden die niet meer passen bij hun huidige beroep. Daar moeten ze mee leren omgaan, want het is moeilijk om iets anders te gaan doen.' Van de 'tien van Talentvol' hebben er inmiddels vier een baan. 'Dat vind ik heel leuk, maar het is niet maatgevend voor het succes. Bij de video-intake moeten kandidaten aangeven welke doelstellingen ze met training willen bereiken. Wat wil je bereiken en hoe kun je dat doen? Als ze die persoonlijke doelen halen, is de training al geslaagd.' Gelet op de flinke belangstelling is er in de zomer en het najaar een reprise. 'Mensen komen vrijwillig naar de training, we zijn laagdrempelig en we hebben een programma met heel veel input', verklaart ze de interesse. Ten slotte heeft ze nog een boodschap voor werkgevers. 'Die zijn altijd op zoek naar een schaaap met vijf poten en laten daardoor veel potentie onbenut. Kom maar bij "10 x Talentvol naar werk" kijken.'

Over Talentvol

Talentvol experimenteert met werk om zo de arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant toegankelijk te maken voor iedereen die wil werken. Talentvol ondersteunt werkgevers om inclusiever te ondernemen en helpt werkzoekenden bij hun zoektocht naar een baan. Daarbij kijken we over de muurtjes van de arbeidsmarkt. Als iemand niet aan het werk kan gaan zoals het moet, dan moet het maar zoals het gaat. Aangesloten partners van Talentvol zijn werkontwikkelbedrijven IBN, Weener XL en WSD, cateraar Hutten, Rabobank Uden-Veghel, UWV, WSP, AANtWERK, VNO-NCW, de provincie Noord-Brabant en Start Foundation. Voor meer informatie zie: www.talentvol.nl.