

Even voorstellen: Jennifer van Vliet

Ze combineert zakelijkheid met idealisme. Die combinatie wil de nieuwe operationeel directeur Jennifer van Vliet gebruiken om Start Foundation nog steviger te positioneren als organisatie die het verschil kan maken. 'Ik heb gezien wat de impact van aan de kant staan heeft op het leven van mensen.'

“ 'Open Hiring en parallelle arbeidsmarkt moeten écht gaan knallen'

Impact. Het is een woord dat regelmatig opduikt in het betoog van Jennifer van Vliet, de nieuwe zakelijk directeur van Start Foundation. Mede omdat het een belangrijke rol heeft gespeeld bij haar keuze om bij de maatschappelijk ontwikkelaar in Eindhoven te gaan werken. 'Ik kom oorspronkelijk uit de bankwereld. Ben daarna voor Artsen zonder Grenzen de wereld over gegaan en heb later de overstap gemaakt naar de goede doelen sector waarbij ik zowel voor fondsenwervende organisaties als vermogensfondsen gewerkt heb. De link met Start Foundation ligt voor mij bij werk. Werk doet wat met hoe je in deze wereld staat. Er is een groep mensen die graag zou willen werken maar dat om tal van redenen niet voor elkaar krijgt. Start Foundation kan hen helpen die verandering wél te realiseren. Ik heb gezien wat de impact van aan de kant staan heeft op het leven van mensen. Als een ouder of verzorger lange tijd niet werkt, heeft dat bijvoorbeeld ook op de rest van het gezin een effect. Ik zie het als mijn taak de organisatie zó te ondersteunen dat Start Foundation programma's als Open Hiring en parallelle arbeidsmarkt écht gaan knallen.'

Ze ziet dat vooral Open Hiring een hot topic is tegenwoordig. 'Veel ondernemers vinden het spannend om daarmee te beginnen, maar zien het tegelijkertijd als een uitdaging. Dat levert steeds vaker succesverhalen op. Start Foundation is niet de Open Hiring-politie, maar we moeten wel oppassen voor devaluatie van het begrip. Er staan werkgevers op die beweren dat ze deze methodiek zelf al jaren gebruiken. Dat blijkt dan in de praktijk tegen te vallen; ze zetten zo'n concept alleen in voor draaideur-banen. Terwijl het bij Open Hiring altijd om duurzaam werk moet gaan. Het is onze taak te zorgen dat programma's als Open Hiring en parallelle arbeidsmarkt straks in elke stad en dorp normaal geworden zijn en dat deze vormen van recruitment en arbeid bijvoorbeeld onderdeel zijn van elke HR-opleiding'.

Snel schakelen

Jennifer is niet naar Eindhoven gekomen om op de winkel te passen. 'Zo'n type ben ik niet. Er staat nu een dynamische organisatie en een zeer gemotiveerd team. Maar er is ook relatief veel verloop geweest de laatste tijd. Mijn persoonlijke missie is om de medewerkers van Start Foundation te helpen om een nóg krachtigere organisatie neer te zetten. Een groot pluspunt van Start Foundation is dat het over eigen vermogen beschikt, en daardoor minder afhankelijk is van wat er op de markt gebeurt. Dat stelt ons in staat om heel snel te schakelen als de omstandigheden daarom vragen.' Op het moment vliegen de vacatures je om de oren. Elk bedrijf staat te springen om nieuwe arbeidskrachten in te lijven. Slaat deze overspannen arbeidsmarkt niet de bodem onder het bestaansrecht van Start Foundation weg? 'Integendeel. Juist nu merk je dat er een zeer grote groep werkzoekenden overblijft die geen toegang krijgt tot de arbeidsmarkt. De meeste restauranthouders blijven op zoek naar die 21-jarige student die relatief goedkoop en makkelijk en flexibel inzetbaar is.'